

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH	vii
ABSBTRAK	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah dan Pembatasan Masalah	6
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	6
1.2.2 Pembatasan Masalah	6
1.3 Rumusan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.6 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Tinjauan Teori Terkait	9
2.1.1 Kinerja	9
2.1.1.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	9
2.1.1.2 Kinerja Guru	10
2.1.1.3 Pengukuran Kinerja Guru	10
2.1.1.4 Faktor Pendukung Kinerja Guru	11
2.1.1.5 Tujuan Penilaian Kinerja	13
2.1.2. Kepuasan Kerja.....	14
2.1.2.1 Teori Kepuasan Kerja	15
2.1.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	16
2.1.2.3 Pengukuran Tingkat Kepuasan Kerja	16
2.1.2.4 Respon terhadap Ketidakpuasan Kerja	17
2.1.3 Lingkungan Kerja	18
2.1.3.1 Jenis Lingkungan Kerja	19
2.1.3.2 Faktor-Faktor Lingkungan Kerja.....	19
2.1.4 Kompetensi	23
2.1.4.1 Faktor- Faktor Kompetensi.....	24

2.1.4.2 Dimensi Kompetensi	25
2.1.4.3 Strategi Peningkatan Kompetensi	26
2.2 Penelitian Terdahulu	29
2.3 Hubungan Antar Variabel	33
2.3.1 Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja	33
2.3.2 Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	33
2.3.3 Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	33
2.3.4 Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan	33
2.3.5 Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	34
2.4 Hipotesis	34
2.5 Model Penelitian	35
BAB III METODE PENELITIAN	36
3.1 Desain Riset	36
3.2 Jenis dan Sumber Data	36
3.2.1 Jenis Data	37
3.2.2 Sumber Data	37
3.2.2.1 Data Primer	37
3.2.2.2 Data Sekunder	37
3.3 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	37
3.3.1 Populasi	37
3.3.2 Sampel	37
3.3.3 Teknik Pengambilan Sampel	38
3.4 Unit Analisis Data	38
3.5 Definisi Operasional Variabel	38
3.5.1 Aspek Operasional Variabel	40
3.6 Teknik Analisis Data	41
3.6.1 Uji Validitas	41
3.6.2 Uji Reliabilitas	42
3.6.3 Analisis Jalur (path analysis)	43
3.6.4 Uji t (parsial)	45
3.6.5 Koefisien Determinasi (R^2)	46
BAB IV HASIL PENELITIAN	47
4.1 Hasil Penelitian	47
4.1.1 Karakteristik Responden	47
4.1.2 Uji Validitas	48
4.1.3 Uji Reliabilitas	52
4.2 Analisis Deskriptif Penelitian	52
4.4 Analisis Jalur Path	58
4.4.1 Analisis Jalur Tahap 1	58
4.4.2 Analisis Jalur Tahap 2	61
4.4.3 Analisis Jalur Gabungan Tahap 1 dan 2	65
BAB IV PEMBAHASAN	68
5.1 Pembahasan Hasil Penelitian	68
5.1.1 Pengaruh Kompetensi terhadap Kepuasan kerja	68
5.1.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan kerja	68

5.1.3 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru.....	69
5.1.4 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Guru.....	69
5.1.4 Pengaruh Lingkungan kerja terhadap Kinerja Guru.....	69
5.1.5 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Guru Melalui Kepuasan kerja	70
5.1.6 Pengaruh Lingkungan kerja terhadap Kinerja Guru Melalui Kepuasan kerja	70
5.2 Temuan Penelitian	71
5.3 Keterbatasan Penelitian	71
BAB VI PENUTUP	72
6.1 Kesimpulan.....	72
6.2 Saran	73
6.3 Implikasi Hasil Penelitian.....	74
DAFTAR REFERENSI	76
LAMPIRAN.....	79

DAFTAR TABEL

No. Daftar Tabel	Halaman
1.1 Kondisi Kinerja Guru SDN Kecamatan Leuwiliang.....	2
2.1 Penelitian Terdahulu	29
3.1 Ukuran Skala Likert	36
3.2 Operasional Variabel.....	40
3.3 Nilai Reliabilitas.....	42
4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	47
4.3 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	48
4.4 Uji Validitas	49
4.5 Hasil Uji Reliabilitas	52
4.6 Interpretasi Nilai Indeks	53
4.7 Indeks Kompetensi.....	53
4.8 Indeks Lingkungan kerja.....	55
4.9 Indeks Kepuasan kerja	56
4.10 Indeks Kinerja Guru.....	57
4.11 Nilai Koefisien Regresi dan Uji t.....	58
4.12 Nilai Koefisien Determinasi Kompetensi dan Lingkungan kerja terhadap Kepuasan kerja	59
4.13 Hasil Uji Kompetensi, Lingkungan kerja dan Kepuasan kerja terhadap Kinerja Guru	61
4.14 Nilai Koefisien Determinasi Kompetensi, Lingkungan kerja terhadap Kinerja Guru.....	62
4.15 Hasil Perhitungan Pengaruh.....	66

DAFTAR GAMBAR

No. Daftar Tabel	Halaman
1.2 Data Guru Sertifikasi SDN Kecamatan Leuwiliang	3
1.3 Hasil Pra-Survey Kepuasan Guru	4
1.4 Besarnya Gaji Guru SDN Kecamatan Leuwiliang.....	5
1.5 Hasil Pra-Survey Lingkungan Kerja	5
2.1 Gambar Respon Ketidakpuasan kerja	17
2.2 Model Penelitian	35
3.1 Hubungan Kausal Substruktural 1	43
3.2 Hubungan Kausal Substruktural 2	44
3.3 Struktur Akhiran Analisis Jalur.....	45
4.8 Hasil Perhitungan Analisis Jalur Tahap 1	60
4.10 Hasil Perhitungan Analisis Jalur Tahap 2	63
4.11 Hasil Perhitungan Analisis Jalur Gabungan Tahap 1 dan 2.....	65

DAFTAR LAMPIRAN

No. Daftar Tabel	Halaman
1. Surat Permohonan Pengisian Kuesioner	80
2. Tabulasi Data Karakteristik 30 dan 165 Responden	84
3. Tabulasi data Pre-Test 30 Responden	85
4. Tabulasi Data 165 Responden.....	89
5. Hasil Uji Validitas 30 Responden	105
6. Hasil Uji Reliabilitas 30 Responden	110
7. Hasil Analisis Jalur	112